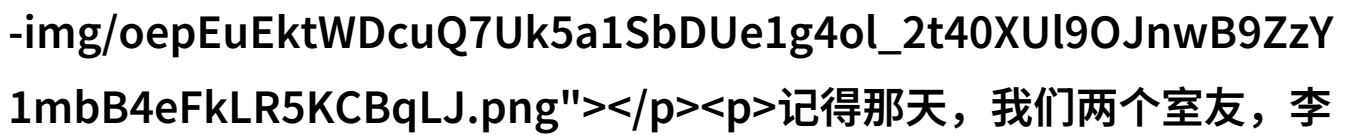


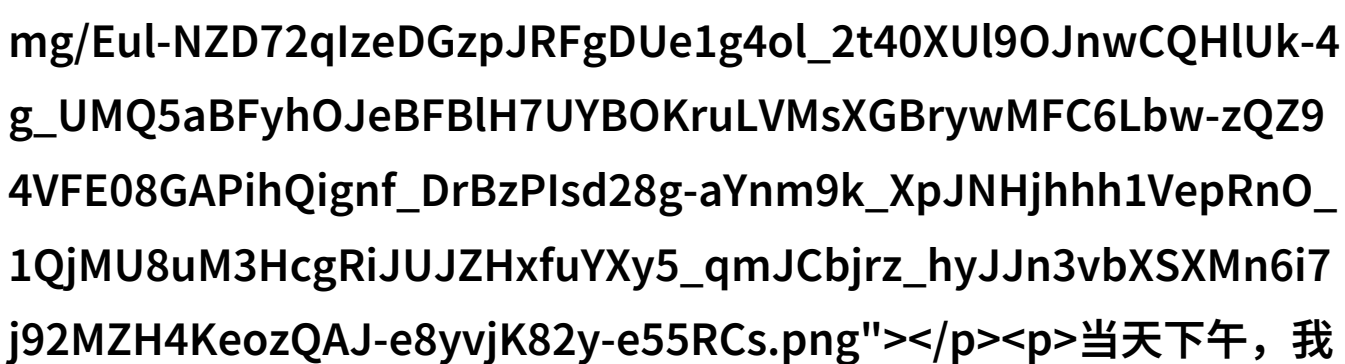
# 厨房里的激战2美国版公司我和我的室友

我和我的室友在打扫厨房时的荒唐冒险



记得那天，我们两个室友，李明和张伟，都被公司的老板叫到他的办公室。我们想着一定是因为上次项目完成得不够好，被批评了。但没想到的是，他竟然跟我们说要进行一次“厨房里的激战2美国版公司”的培训。

他解释说，这是一种团队合作的活动，要求每个人都要贡献自己的力量，让整个团队像一个精密的机器一样运转。这项活动是在全球范围内流行的一种管理方法，用来提高员工之间的沟通协调能力。



当天下午，我们就被带到了一个大特制的大型会议室里。里面装饰得就像是一个现代化的小区厨房，只不过这里没有炉灶，没有冰箱，也没有餐桌，而是有一大堆各种大小不同的垃圾桶。

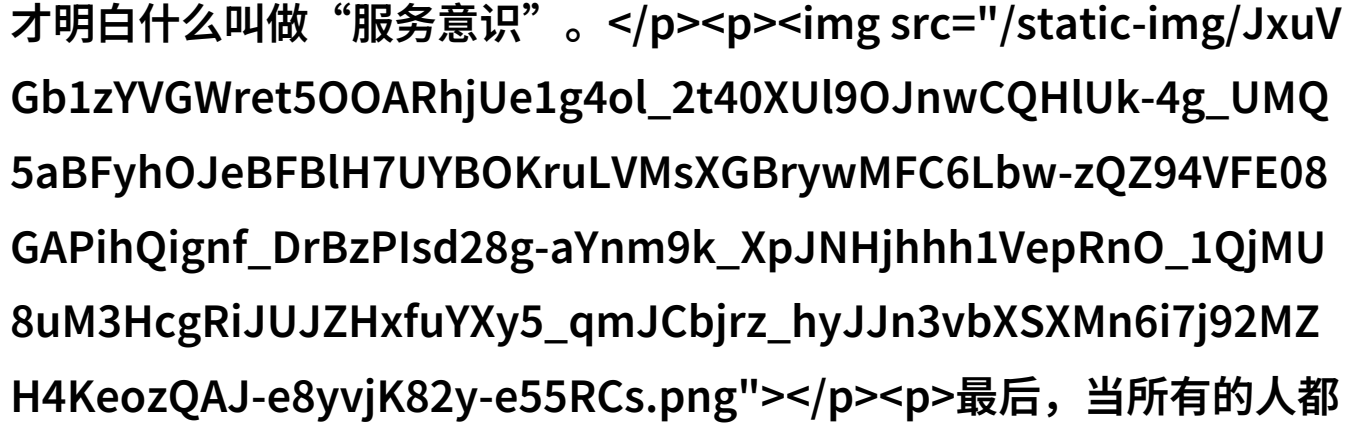
我们的任务是，每个人都需要选择一件物品，然后把它扔进垃圾桶中。但有个前提：不能用双手直接拿东西，只能用牙齿、脚趾或头部去抓取，并且每个人只能移动一步后再回到原位。而且，随着时间推移，不同颜色的垃圾桶会变换位置，使得原本放在最边上的垃圾桶突然变成了最中央的一个位置。



开始的时候，我们各自选定了自己的方式，一些人试图用牙齿去捉

摸地板上的小物品，有人则尝试使用头部去推动那些远处的小球进近一点。李明还一度因为太过努力，用力一咬，把一块木片夹在嘴里，但结果却让自己连连摇晃，最终还是跌倒在地上了。

经过几轮游戏后，我们发现其实并不是谁强谁弱的问题，而是如何有效利用资源和团队成员间的配合问题。当我们开始意识到这一点之后，便逐渐学会了如何更高效地工作。我注意到了张伟总是在寻找机会帮助别人，那时候我才明白什么叫做“服务意识”。



最后，当所有的人都把他们选中的物品放入对应颜色垃圾桶时，我看到了一幅奇妙景象：房间变得整洁而干净，就像是经历了一场大清洗。而这也正是我所学到的宝贵经验——无论是在生活中还是工作中，要么成为引领者，要么成为支持者，关键在于你是否能够找到适合自己的角色，并与他人紧密合作。

[下载本文pdf文件](/pdf/579866-厨房里的激战2美国版公司我和我的室友在打扫厨房时的荒唐冒险.pdf)